

Entrevista a Marcel Anglès (estudiant de 4t de Publicitat i Relacions Públiques)



Per què decideixes buscar feina per internet?

Parlaré només de *LinkedIn* perquè és la que he utilitzat jo. Bàsicament per comoditat i eficàcia. *LinkedIn* és una plataforma on tens a tothom del sector que t'interessa, de tots els països concentrat, i així ho pots segmentar per empreses. Per exemple, jo vaig entrar a *LinkedIn* i vaig posar "Ogilvy" i entrar a la pàgina de cada país i em surt tota la llista de treballadors; movent-te una mica no és difícil aconseguir els e-mails de qui t'interessi.

És més eficaç que el "porta a porta"?

No necessàriament. Està clar que si et mous fins l'empresa que t'interessa ja és un punt més a favor, a més si portes el currículum presencialment ja el tindran allà imprès i et donaran una resposta. A través d'internet però pots arribar a moltíssima més gent, per tant més possibilitats que et contestin. Per fer una comparació, *LinkedIn* et permet "tancar" dins un recinte -la xarxa- tots els treballadors que t'interessen.

Com va ser el procés de selecció de la teva primera feina?

Bé, el primer que vaig aconseguir van ser unes pràctiques a tercer de carrera. Vaig entrar al perfil de *LinkedIn* de l'empresa a Barcelona, vaig mirar els treballadors i vaig triar a tres que podien donar-me resultat. Vaig enviar-los un e-mail a tots tres i un d'ells em va contestar per e-mail dient-me que sí estaven interessats, em va trucar per telèfon i vam quedar per fer l'entrevista i em van agafar per pràctiques.

Quants e-mails has enviat aplicant a feines, o demanant-ne?

Aquest any calculo que gairebé uns 250, i que només un 10% d'aquest et contesta, -un 90% per dir-te que no. I un 10% per proposar-te de fer un Skype o seguir en contacte-.

Has utilitzat alguna altra xarxa que no sigui LinkedIn?

Sí, *Infojobs*. Tot i que és més complicat accedir-hi perquè en aquest cas són ells qui pengen l'oferta -per tant ho veu tothom- en canvi *LinkedIn* ets tu qui pica a la seva porta. Per tant, a *Infojobs* han d'aplicar alguna mena de filtre

objectiu per eliminar molta gent a la primera ronda – com per exemple, no complir absolutament tots els criteris que ells demanen-.

Quin tipus d'entrevista et van fer?

Per exemple, la segona vegada que vaig fer una entrevista va ser per entrar a treballar a *Linkedin* Dublín. Primer vaig enviar un e-mail, que em van contestar dient que estaven interessats. Després vam quedar per fer una entrevista per telèfon –demanant-me la formació acadèmica que tenia, interessos, perquè aquella feina i no una altra, nivell d'idiomes, etc.- i vam quedar de fer- una segona per *Skype*, que estic a l'espera de fer-la en breus. Quines facilitats i obstacles hi ha en buscar feina a internet?

Facilitats, doncs que no necessites tenir un contacte per poder accedir a una empresa, utilitzant les xarxes socials es pot aconseguir. I d'obstacles, la possibilitat que no et contestin o passin de tu.

Creus que és una bona eina?

Sí, per tot el que he comentat. Tens a totes les persones que a tu t'interessen tancades a una habitació –xarxa social-.